

ORDLISTE – DIGITAL JOBSØGNING

1. **LinkedIn**

Forklaring: Et professionelt socialt netværk, der bruges til at skabe forbindelser, søge job og præsentere ens faglige profil.

2. **CV-database**

Forklaring: En online platform, hvor jobsøgere kan uploade deres CV'er, så arbejdsgivere kan søge efter potentielle kandidater.

3. **Jobbørs**

Forklaring: En hjemmeside, der samler jobopslag fra forskellige virksomheder og brancher.

4. **Keyword-optimering**

Forklaring: Processen med at inkludere relevante nøgleord i dit CV og ansøgning for at øge chancerne for at blive fundet i søgninger.

5. **ATS (Applicant Tracking System)**

Forklaring: Et softwaresystem, som virksomheder bruger til at screene og organisere jobansøgninger.

6. **E-portfolio**

Forklaring: En digital samling af ens arbejde, færdigheder og præstationer, ofte præsenteret på en personlig hjemmeside.

7. **Videointerview**

Forklaring: En jobsamtale, der gennemføres via videokonferencesoftware som Zoom eller Skype.

8. **Digital signatur**

Forklaring: En elektronisk underskrift, der kan bruges til at signere digitale dokumenter, herunder ansøgninger og kontrakter.

9. **Chatbot-rekruttering**

Forklaring: Brugen af AI-drevne chatbots til at screene kandidater og besvare spørgsmål i den indledende fase af ansættelsesprocessen.

10. **Online assessment**

Forklaring: Digitale tests eller opgaver, som kandidater skal gennemføre som en del af ansøgningsprocessen.

11. **Digital netværking**

Forklaring: Processen med at skabe og vedligeholde professionelle relationer gennem online platforme og sociale medier.

12. **Personlig branding**

Forklaring: Strategien med at promovere sig selv og sin karriere som et brand online.

13. **Digitalt visitkort**

Forklaring: En online repræsentation af ens kontaktoplysninger og professionelle profil, ofte delt via QR-koder eller specialiserede apps.

14. **Remote arbejde**

Forklaring: Arbejde, der udføres uden for det traditionelle kontor, ofte faciliteret af digital teknologi.

15. **Gamification i rekruttering**

Forklaring: Brugen af spilelementer i rekrutteringsprocessen for at engagere og vurdere kandidater på en interaktiv måde.